DIVIDERE/
EQUILIBRARE
MEGLIO
I CARICHI DI
LAVORO

DA CAPOFIL
DI UN EVENTO
O ATTIVITA

• VALUTAZIONE
NUOVI SOC
→ QUESTA
PERSONA PUÒ
CONTRIBUI

PROPOSTA FORMATIVA

workshop

BRICK me

Perché sono le persone che fanno la differenza, sono le persone che fanno l'azienda

InEuropa srl e Stichting PRIME Netherland propongono in Italia un percorso innovativo basato sul metodo BRICKme®. Proponiamo e creiamo insieme al nostro committente un programma formativo per professionisti e per gruppi di lavoro in ogni settore, per ogni tipo di azienda.

Consulenti facilitatori esperti di InEuropa e Stichting Prime Netherland metteranno a punto un percorso personalizzato che risponde alle esigenze dell'azienda, del singolo professionista, di gruppi di aziende e/o professionisti.

La metodologia BRICKme® consiste in un approccio innovativo volto a stimolare la creatività e migliorare le prestazioni aziendali, che ci aiuta a comprendere sistemi dinamici e intrecciati grazie a diversi meccanismi e circuiti di feedback sull'empatia, forniti attraverso una serie di esercizi.

Attraverso di BRICKme®, il team coinvolto riesce a tirar fuori tutta l'energia utile ed efficace per poter trovare soluzioni, poter individuare obiettivi chiari e definiti, poter meglio pianificare azioni volte a migliorare il posizionamento aziendale e ad accrescere la collaborazione nel team di lavoro coinvolto.

L'approccio proposto permetterà di intervenire sul vostro business dall'interno, aumentando le prestazioni e individuando percorsi di innovazione condivisi.

metodo

Al termine del percorso formativo BRICKme® la vostra organizzazione avrà:

- Fatto emergere l'esperienza nascosta del vostro team come valore aggiunto per l'innovazione
- Trasformato idee, intuizioni e consapevolezza in obiettivi concreti condivisi
- Prodotto un piano di lavoro concreto e realizzabile per avviare un processo di innovazione, grazie al contributo di tutti
- Avviato un processo di cambiamento verso decisioni migliori ed efficaci.

Il **metodo** mette in relazione mente e corpo di ogni partecipante poiché attraverso l'utilizzo del BRICKme® instrumenti®, la persona si esprime in modo spontaneo, libero e creativo, facendo emergere pensieri, idee, criticità, senza barriere né restrizioni, in modo da facilitare il dialogo tra tutti i membri dell'organizzazione partecipante, l'individuazione condivisa di criticità, la definizione di nuovi obiettivi e la elaborazione di strategie di sviluppo e innovazione.

Si avvia pertanto un percorso di:

1. Discussione di gruppo
2. Condivisione della conoscenza
3. Ricerca congiunta di soluzioni creative ai problemi
4. Presa di decisioni

Cosa succede durante il workshop

1 · LA STORIA

I partecipanti creeranno una super-storia o meta-storia. I facilitatori creeranno uno scenario più ampio, categorie e sistemi più ampi senza perdere di vista i dettagli. Ciò darà l'opportunità di vedere come le storie sono in relazione le une con le altre.

Ne emergerà una storia sulla natura, il carattere, l'identità delle relazioni tra i modelli collegati.

2 · IL BUILDING SYSTEM

L'obiettivo principale del Building System è di:

1. Concretizzare la complessità creando un modello 3D che ti permetta di vedere cose che probabilmente non vedresti
2. Costruire una comprensione di come i componenti del sistema sono in relazione
3. Costruire una comprensione di come il sistema reagisce ai cambiamenti sottoponendolo a una serie di scenari

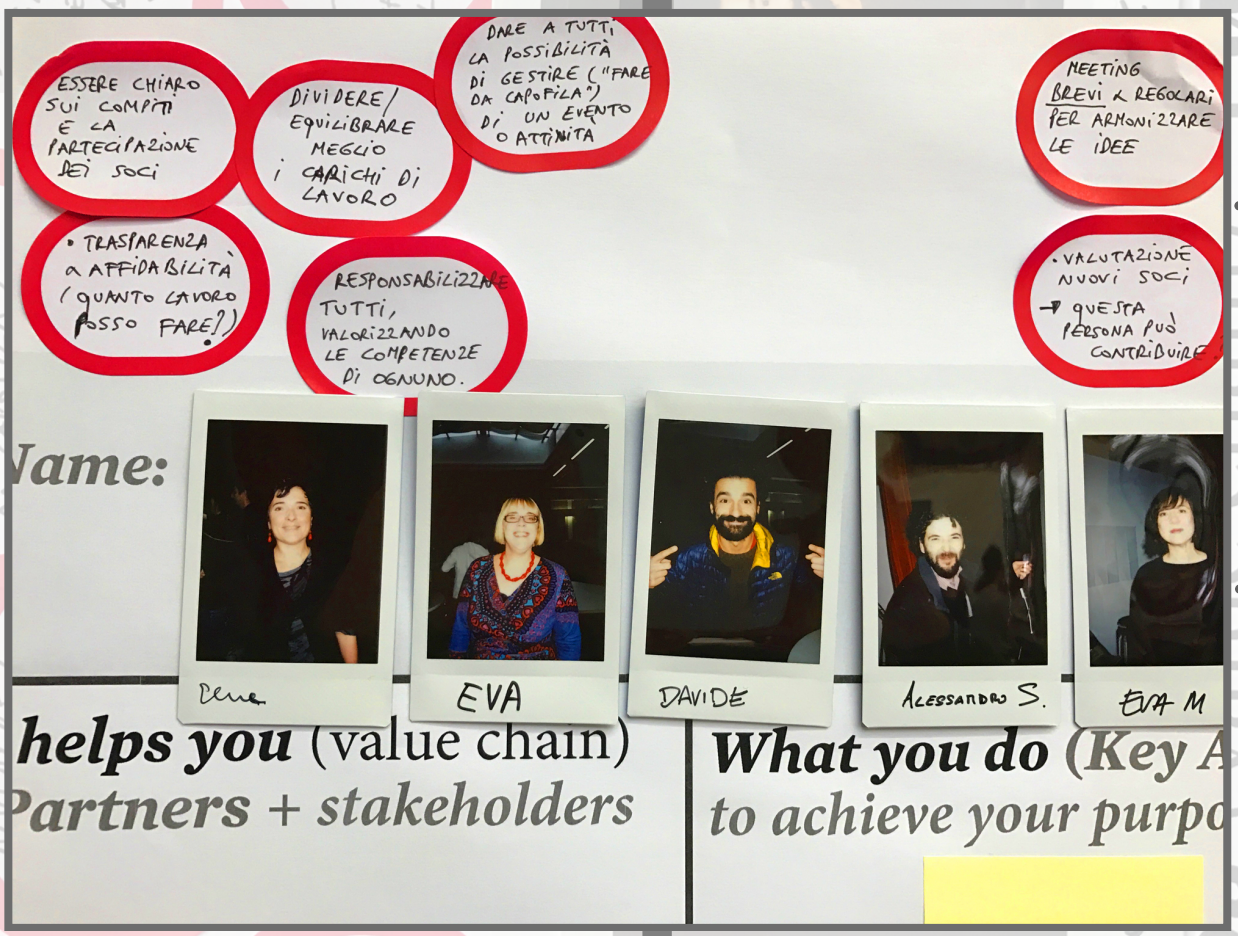
3 · SITUAZIONI

Ciò che è importante qui è che cosa accade in queste situazioni:

1. Quando multiple connessioni sono sottoposte a stress nel momento in cui un modello cambia posizione
2. Quando una connessione lega direttamente o indirettamente diversi modelli
3. Quando esiste una rete di connessioni e modelli che rendono impossibile immaginare l'impatto e il riverbero di un cambiamento nello scenario senza sperimentarlo fisicamente.

L'approccio proposto permette di lavorare sul singolo e sul gruppo. Lo strumento LEGO® aiuta a rappresentare fisicamente sè stessi e la propria personalità, il proprio posizionamento nell'organizzazione, ma anche gli altri, le proprie idee, le barriere e le soluzioni per superare gli ostacoli all'interno e all'esterno del proprio team.
Questo processo consente di decostruire e costruire di nuovo una visione individuale e globale nella prospettiva di crescita e cambiamento.

LEGO® SERIOUS PLAY®



strategic scenarios

business model you®

informazioni tecniche

Si tratta di un workshop molto pratico che porta sempre ad ottenere risultati concreti utili per la tua organizzazione.

l workshop proposto è una esperienza tarata sui bisogni del committente e parte da queste domande chiave a cui chiediamo di rispondere:

1. Qual è lo scopo principale di questo workshop?
2. Attraverso questo workshop che cosa vorreste cambiare nel vostro *modus operandi* ad oggi?
3. Quali pensate siano i vostri bisogni?
4. Cosa vorreste che cambiasse dopo il workshop?

La durata media dei nostri workshop è di 2 giorni.

più di 12 paesi || più di 40 workshop

PARIS
TEL AVIV
AMMAN
UTRECHT
ISTANBUL
BCN
MODENA
LEIPZIG

Per qualsiasi informazione si prega di contattare:

Barbara Grazzini
InEuropa srl –
Via P. Giardini 476/n –
41126 Modena
Tel +39 347 1830519
Email –
info@ineuropa.info
progettareineuropa.com