



**GLOBAL ACTION PLAN
INTERNATIONAL**

***FAct!* Coach Training**
Modulo 3: Competenze di Coaching
– *Team building*

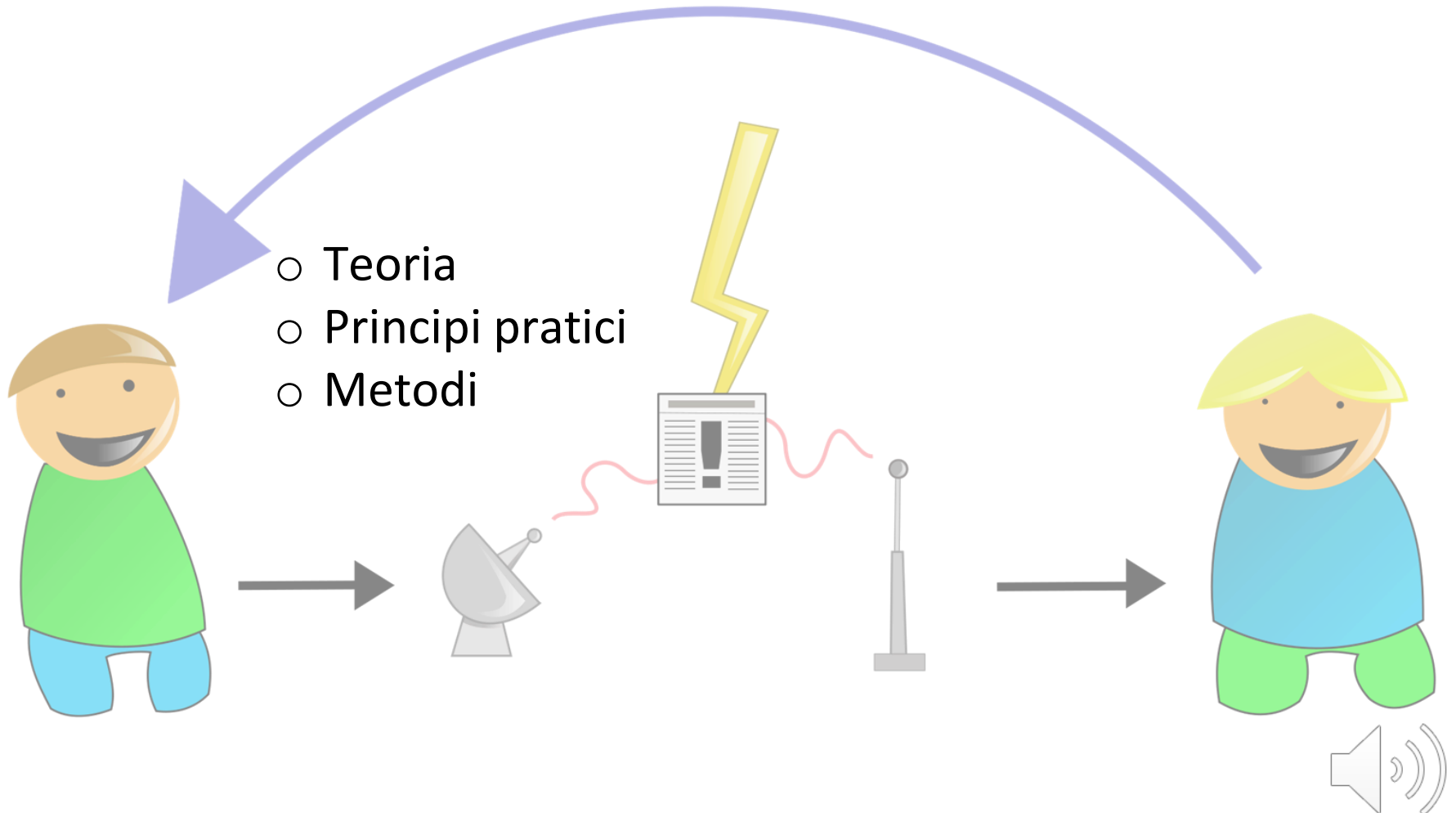


Empowerment

- L'empowerment è il cuore del nostro programma
- Il team-building aiuta l'empowerment



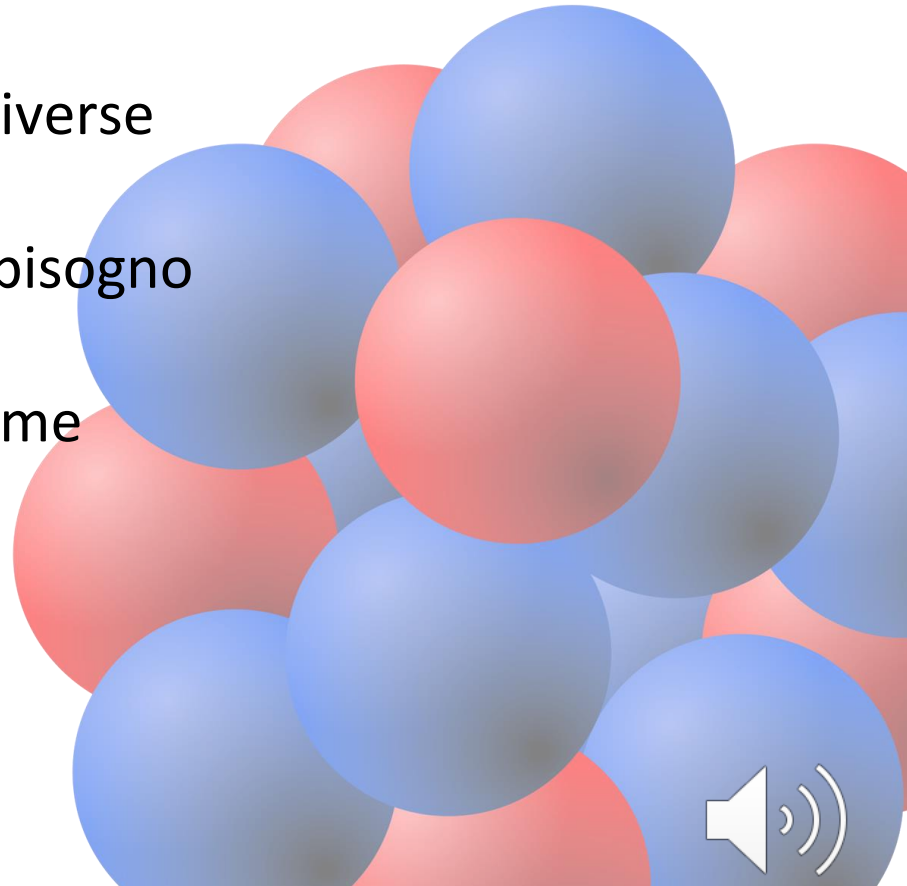
Tre aspetti



Teoria

I, We, It abbiamo priorità diverse

- Cosa voglio e di cosa ho bisogno
- Di cosa c'è bisogno
- Cosa possiamo fare insieme



Principi

- 1: questa cosa riguarda noi, non “loro”
- 2: ognuno di noi ha una propria agenda



Principio1: riguarda noi, non “loro”

Un team-building davvero efficace sviluppa una cultura del “noi”, concentrandosi su tre domande cruciali:

- Chi siamo
- Cosa vogliamo
- Come lavoriamo insieme



Principio 2: ognuno di noi ha una propria agenda

- Ognuno di noi ha risposte diverse
- Le risposte possono cambiare nel corso del tempo
- Tieni vive le domande così da tener vivo lo spirito di squadra!



I principi in pratica

- **Primo incontro**
- **Incontri successivi**
- **Discussioni efficaci**



I principi in pratica – il primo incontro

- Inizia con un esercizio per “rompere il ghiaccio”
- Esegui un esercizio di ‘vision-building’ per creare un quadro comune di “cosa vogliamo”
- Metti in chiaro le regole su come vengono prese le decisioni

Troverete metodi e suggerimenti nel documento
‘Primo incontro del gruppo’



I principi in pratica – incontri successivi

- Inizia ogni incontro con un rapida introduzione che consente a ciascuno di dire chi è
- Metti in chiaro, attraverso il tuo esempio, che è accettabile rivisitare la vision comune o le regole in qualsiasi momento: per chiarimenti o proporre cambiamenti



I principi in pratica- discussioni efficaci

- Osserva le regole generali per discussioni efficaci
- Consiglio: utilizzare il metodo sinergico



Come proseguire

- Approfondisci nelle sezioni
4.1.2 Metodi e consigli per il primo incontro in particolare la teoria sulla vita di un gruppo I, We, It
4.1.3 Principi chiave per un meeting efficace in particolare il Sinergy Method

Divertiti!

